Nederlandse Kruisboog Bond

Inhoudsopgave

Inleiding..... 3

Beleid tegen (seksuele) intimidatie en discriminatie op de vereniging en bij de NKB 4

Seksuele intimidatie en misbruik..... 4

Preventief beleid..... 5

ISR..... 8

Diversiteit & Inclusie..... 9

Diversiteit & inclusie in de kruisboogsport..... 9

Wat doet de NKB aan diversiteit en inclusie?..... 9

Inleiding

Het staat buiten kijf dat elke vorm van discriminerend en/of seksueel gedrag in welke vorm dan ook, dat als ongewenst of opgedrongen wordt ervaren door de ontvanger, niet tolerabel is. Talloze voorbeelden zijn er op te noemen, van kleine opmerkingen tot ernstigere zaken.

Met betrekking tot seksuele intimidatie kan de vereniging een preventief beleid opstellen, waarmee risico´s beperkt kunnen worden. Discriminatie en met name discriminerende en seksistische opmerkingen tijdens of rond de wedstrijd moeten aangepakt worden. Degenen die dergelijke opmerkingen maken dienen te worden aangesproken op hun gedrag. Dat kan ad hoc door leden van het bestuur die het toevallig horen en de vereniging beschaafd willen houden of een melding te doen bij het ISR waarbij de NKB aangesloten is.

Hieronder lees je hoe een preventief beleid tegen seksuele intimidatie kan worden opgezet en hoe een vertrouwenscommissie wordt ingesteld. Gezien het feit dat het op de vereniging kan voorkomen, is het verstandig hier aandacht aan te besteden. Elke kruisboogvereniging streeft immers een veilig (sport)klimaat na, waarbij schutters en vrijwilligers zich lichamelijke en geestelijke goed voelen.

Daarnaast wordt in dit beleid ingegaan op diversiteit en inclusie. Diversiteit gaat namelijk om zichtbare en onzichtbare verschillen tussen mensen, waarbij oog is voor de unieke eigenschappen en gelijke

Beleid tegen (seksuele) intimidatie en discriminatie op de vereniging en bij de NKB

Met de gedachte in het achterhoofd dat seksuele intimidatie en discriminatie overal voor kán komen, vraagt menig verenigingsbestuurders zich af hoe dergelijke situaties te voorkomen zijn. Elke vereniging streeft een veilig klimaat na met een goede begeleiding. Schutters en vrijwilligers moeten zich lichamelijk en geestelijk goed voelen binnen de vereniging. Misbruik en discriminatie kan echter overal plaatsvinden, met grote schade voor betrokkenen en de vereniging als geheel.

Elke vorm van discriminerend en/of seksueel getint gedrag in verbale of fysieke zin, dat als ongewenst of gedwongen wordt ervaren door de ontvanger, is niet acceptabel. Seksuele intimidatie of discriminatie komt voor tussen leden onderling, tussen bestuurders onderling en tussen bestuur en leden. Vaak zijn kinderen het slachtoffer, maar ook volwassenen maken het mee.

Er kan sprake zijn van alledaagse seksuele intimidatie of discriminatie, waarbij dubbelzinnige opmerkingen worden gemaakt, of het lichaam van leden of vrijwilligers openlijk wordt vergeleken of onschuldige grappen over minderheden of kleine pesterijen tegen hen die niet aan het ideaalbeeld voldoen. Het is belangrijk ook voor deze, vaak als onschuldig betitelde vormen van seksuele intimidatie, oog te hebben. Er zijn groepen die zich niet op hun gemak voelen op een vereniging waar dit veel voorkomt. Daarnaast beginnen ernstigere vormen van seksuele intimidatie, zoals aanranding, vaak met iets onschuldigs.

Seksuele intimidatie en misbruik

We spreken van seksueel misbruik, wanneer het slachtoffer jonger is dan 16 jaar en een afhankelijke positie heeft in een functionele relatie met de pleger. Bijvoorbeeld een relatie tussen lid en bestuur. De bestuurder heeft een bepaalde machtspositie ten opzichte van zijn pupil, die hij kan misbruiken. Vaak wordt eerst een vertrouwensrelatie opgebouwd met de sporter, waarna de pleger stapje voor stapje verder gaat, verder dan toelaatbaar.

Het is belangrijk dat je jezelf realiseert dat een vereniging er voor zorgen moet dat het risico op seksuele intimidatie en misbruik zo klein mogelijk is, maar dat je nooit elk risico kan uitsluiten. Wie van kwade wil is, kan altijd een situatie creëren waarin misbruik mogelijk is. Het gaat er om dat je de risico´s tracht te beperken en een eventuele pleger niet onbedoeld in de kaart speelt.

Preventief beleid

Veilige sport voor iedereen begint met een goede basis. NOC*NSF heeft vier basiseisen sociale veiligheid opgesteld die sportaanbieders hierbij helpen. In samenwerking met NOC*NSF en gemeenten streven we ernaar om organisaties te motiveren deze vier basiseisen te implementeren, want door als organisatie te voldoen aan de vier eisen, heb je

een goed fundament om sociale veiligheid te waarborgen. Met dat fundament kan je verder bouwen aan een veilige sport en een fijne sportplek voor jouw leden.

1. Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG)

2. Opstellen en communiceren van de gedragscode sport

3. Vertrouwenscontactpersoon aanstellen

4. Cursus of e-learning voor trainer en coaches

1. Verklaring Omtrent het gedrag (VOG)

Een van de preventieve maatregelen die een vereniging kan nemen is het aanvragen van een VOG voor kaderleden en vrijwilligers. Een VOG staat ook wel bekend als een ‘bewijs van goed gedrag’, het gedrag uit het verleden van die persoon levert geen bezwaar op om bijvoorbeeld met minderjarigen en andere kwetsbare doelgroepen bij een aangesloten organisatie te mogen werken. Het is verstandig iedere drie jaar een VOG opnieuw aan te vragen.

Het aanvragen van de VOG voor vrijwilligers is, mits wordt voldaan aan enkele voorwaarden, gratis. Sportverenigingen die voor hun vrijwilligers gratis VOG’s willen aanvragen, kunnen zich aanmelden op de website: www.gratisvog.nl. Daarvoor doorlopen de vereniging, vrijwilliger of leraar enkele stappen, die hier overzichtelijk beschreven worden.

Als NKB hebben we nog geen verplichte VOG voor bestuurders en vrijwilligers die structureel ingezet worden door de bond. Het bestuur is wel voornemens dit in te voeren.

2. Opstellen en communiceren van de gedragscode sport

Als bond vinden we het belangrijk aandacht te hebben voor het voorkomen van grensoverschrijdend gedrag. Zo hebben bijvoorbeeld de sportbonden en NOC*NSF gezamenlijk afspraken gemaakt over gedragsregels die gelden voor iedereen in de sport.

3. De vertrouwenscontactpersoon (VCP)

Als bond hebben wij een eigen vertrouwenscontactpersoon. Deze is bereikbaar voor iedereen binnen de sport met vragen en/of zorgen over mogelijk grensoverschrijdend gedrag. Een vertrouwenscontactpersoon luistert, denkt mee en kent het sport netwerk, maar is géén hulpverlener en doet niet zelf onderzoek bij incidenten.

Ook als vereniging is het goed een eigen vertrouwenscontactpersoon aan te stellen, zodat ook jouw eigen leden een aanspreekpunt hebben binnen de vereniging, die tevens de cultuur en structuur van de club goed kent. Daarnaast is de VCP, zowel binnen de bond als vereniging, belangrijk als sparringpartner van het bestuur en aanjager en borger van

preventief beleid. Laat de VCP van de vereniging ook de NOC*NSF opleiding voor VCP volgen, zodat de VCP weet wat zijn rol en verantwoordelijkheid is en de weg weet te vinden binnen het netwerk van de sport.

Verder is de NKB aangesloten bij het ISR.

4. **Cursus of e-learning voor trainer en coaches**

Voor bestuurders, kader en sporters van verenigingen zijn e-learnings beschikbaar over diverse thema's. Via de e-learnings kan je iedereen binnen jouw club laagdrempelig bijscholen over bijv. pesten, seksuele intimidatie, discriminatie of financiële integriteit.

Een gratis e-learning voor trainers en coaches: 'Een beetje opvoeder'

Bij training geven komt meer kijken dan 'alleen' het aanleren van een sport. Als trainer-coach krijg je te maken met groepsdynamiek, emoties, verschillende persoonlijkheden en variërende interesses per leeftijdsgroep. Hoe ga je om met die verschillen en hoe zorg je dat jouw training past bij een diverse groep sporters? Tijdens de scholing 'Een beetje opvoeder' wordt uitgebreid stil gestaan bij pedagogische en didactische aspecten van een training waar trainer-coaches mee te maken krijgen. Volg de e-learning 'Een beetje opvoeder'.

Voor bestuurders: maatregelen voor een veilig sportklimaat

Als bestuur ben je verantwoordelijk voor een veilige vereniging of organisatie. Dit betekent: plezier voorop, geen agressie en geen intimidatie of (seksueel) grensoverschrijdend gedrag. Als een bestuur hier werk van wil maken kunnen meerdere maatregelen preventief ingeregeld worden. Al deze maatregelen bieden geen garanties, maar je laat als vereniging wel zien dat je de veiligheid van je leden, vrijwilligers en bezoekers serieus neemt en de achtergrond kent van je leraren en vrijwilligers.

Een eigen preventiebeleid: Het High5! stappenplan

Een handige tool om een eigen preventiebeleid op te stellen is het High5! stappenplan. Deze tool heeft NOC*NSF speciaal voor sportbestuurders en vrijwilligers ontwikkeld. In vijf stappen krijg je op een eenvoudige manier inzicht in wat je als vereniging of organisatie kan doen om grensoverschrijdend gedrag te voorkomen.

Inspiratiesessies, workshops en een verenigingstraject

Maak gebruik van het ondersteuningsaanbod van het Centrum Veilige Sport: een inspiratiesessie, een workshop of een verenigingstraject.

Referenties en tuchtrechtelijke uitspraken

Vraag referenties op en controleer mogelijke tuchtrechtelijke uitspraken en sancties met betrekking tot seksuele intimidatie en misbruik.

En wat als het toch mis gaat?

Ondanks alle maatregelen vooraf, kan het natuurlijk altijd toch een keer mis gaan binnen jouw vereniging. De VCP van de vereniging is het eerste aanspreekpunt. Daarnaast kan iedereen, dus ook de VCP en bestuur van de vereniging, met vragen en voor het inwinnen van advies terecht bij de VCP van de NKB of het Centrum Veilige Sport Nederland.

Het doen van een melding doe je in eerste instantie bij het bestuur van je vereniging of het bestuur van de NKB. Bij het Centrum Veilige Sport kan je altijd terecht om te sparren over incidenten. Zij luisteren naar je, denken mee en begeleiden je in de beste oplossing. Ook is de NKB aangesloten bij het ISR.

Reglementen

De leden van de NKB zijn gebonden aan de reglementen die we met elkaar in de Algemene Ledenvergadering (AV) hebben vastgesteld.

ISR

Iedereen die lid is van een vereniging in Nederland of individueel lid is van de NKB kan beroep doen het ISR. Daarnaast kan een klacht ingediend worden volgens de klachtenwijzer.

Diversiteit & Inclusie

De Nederlandse Kruisboog Bond vindt het belangrijk om een diverse en inclusieve sport na te streven. In dit hoofdstuk leggen wij uit wat diversiteit en inclusie precies is en wat de NKB doet om diversiteit en inclusie te vergroten in de sjoelsport.

Diversiteit & inclusie in de sjoelsport

Als Nederlandse Kruisboog Bond zijn we ons ervan bewust dat de kruisboogsport niet voor iedereen is weggelegd. Kosten voor de reis, de benodigde materialen kunnen hoog zijn voor leden. Daarnaast is de gemiddelde leeftijd binnen de NKB hoog. Dit zorgt er mogelijk voor dat de groep niet homogeen is, wat haaks staat op de diversiteitsgedachte. Diversiteit gaat namelijk om zichtbare en onzichtbare verschillen tussen mensen, waarbij oog is voor de unieke eigenschappen en gelijke kansen.

In het verlengde van het doel om kruisboogsport voor iedereen mogelijk te maken, liggen de zorgen over een veilig sportklimaat (zie eerdere hoofdstukken). Het is namelijk van belang om een inclusieve cultuur te creëren en ieders unieke ervaring te waarborgen en daarom vinden wij het belangrijk dat iedereen zich welkom, veilig, geaccepteerd en gerespecteerd voelt tijdens en rondom schietactiviteiten, of het nou bij onze bond, de vereniging of bij de kruisboogsport in het algemeen is. De NKB ziet het daarom als haar rol om zowel op intern niveau (binnen de organisatie), als op extern niveau in kruisboog schieten Nederland, randvoorwaarden te scheppen en te informeren over een inclusieve en diverse omgeving.

Wat doet de NKB aan diversiteit en inclusie?

Ambities

Het streven naar een inclusieve omgeving waarin iedereen zich welkom, veilig, gewaardeerd en gerespecteerd voelt, net als het streven naar een diverse organisatie en een diverse kruisboogwereld, leidt tot de volgende ambities:

- Schutters en vrijwilligers voelen zich te allen tijde veilig, gesteund, en welkom, en zijn bekend met de handelingen wanneer dit niet het geval is;
- In alle commissies, net als in het bestuur en bondsbureau, zijn een zo groot mogelijke verscheidenheid aan geslacht, leeftijden en aan verschillende achtergronden actief, zodat de achterban op een correcte manier gerepresenteerd kan worden.